

教員の個人評価結果について

部局名：情報基盤センター

令和2年度において以下のとおり教員の個人評価を実施しました。
ただし、評価対象者が少なく個人が特定されるため、評価結果については公表しません。

個人評価の実施状況

1. 実施スケジュール

評価対象期間	平成29年4月1日～令和2年3月31日
自己申告書の提出	毎年度終了後の翌年6月末まで
所属長評価	令和2年11月30日～令和2年12月16日
評価結果の通知	令和3年12月18日
不服申立	なし
所属長による再評価	なし
評価結果の確定	令和3年1月8日
活動改善計画書の提出	なし
学長報告	令和3年3月25日

2. 対象教員数、個人評価実施者数、実施率

情報基盤センターの専任教員を対象にしました。

○対象教員数：2名

○個人評価実施者数：2名

○実施率：100%

3. 実施内容及び方法（評価領域や評価の手順等）

「教育」、「研究」、「社会貢献」、「管理運営・センター業務」について、教員が平成29年度から令和元年度の3年間の大学情報データベースからまとめた「教員個人評価のための自己申告書」に基づき、申告したものをセンター長が評価しました。「教育」、「研究」、「社会貢献」、「管理運営・センター業務」の実績を5段階評価（1～5）し、各領域に、「教育」（5～20%）、「研究」（20～40%）、「社会貢献」（5～20%）、「管理運営・センター業務」（50～60%）の重みをつけ、総合評価を行いました。